

Rapport sur la santé, la sécurité et le développement durable

2019

Rapport sur la santé, la sécurité et le développement durable



Les rapports 2019 sur la santé, la sécurité et le développement durable (SSSD) sont publiés dans le cadre de la Global Reporting Initiative (GRI) et de notre rapport sur l'avancement des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies dans nos communautés hôtes. Nous y avons inclus un message de notre président et chef de la direction, Gordon Stothart, et une mise à jour concernant nos cibles et réalisations de 2019-2020.

Table des matières

1	Message du président
4	Cibles et réalisations
8	Survol et gouvernance
12	Bonne santé et bien-être
15	Éducation de qualité
17	Eau propre et assainissement
20	Industrie, innovation et infrastructure
21	Énergie propre et d'un coût abordable
23	Pas de pauvreté

Message du président

L'année 2019 s'est avérée excitante pour IAMGOLD. Nous avons mis l'accent sur les améliorations opérationnelles, l'avancement des travaux techniques et l'atténuation des risques liés aux projets tout en conservant et en renforçant notre état de la situation financière. À Westwood, nous avons aligné notre structure de coût au niveau de production. Nous avons commencé à transporter du minerai extrait du gisement Saramacca à l'usine de Rosebel, et ce faisant nous positionnons Rosebel en vue d'un bel avenir. À Essakane, nous avons annoncé des résultats positifs à la suite de l'étude de faisabilité des projets de charbon en lixiviation et de lixiviation en tas. L'étude de faisabilité procure un plan solide et à faible coût présentant une option future qui sera intégrée dans l'examen d'optimisation en cours. Notre équipe d'exploration a fait un travail remarquable pour maintenir un bon éventail de projets. Leurs efforts ont été soulignés par l'Association de l'exploration minière du Québec, qui a décerné le prix de Découverte de l'année en 2019 au projet Nelligan en 2019.



Gord Stothart
Président et chef de la direction

Nous avons également connu d'importants changements organisationnels depuis 2020. À la suite de la décision de Steve Letwin de prendre sa retraite au premier trimestre de 2020, j'ai endossé le rôle de président et chef de la direction d'IAMGOLD. J'ai rejoint IAMGOLD en 2007 et à titre de chef de l'exploitation, je supervisais tous les aspects des exploitations et des projets de mise en valeur. Je crois fermement en la culture opérationnelle de santé et sécurité d'IAMGOLD et en l'engagement à l'égard de Zéro Incident. Les changements organisationnels que j'ai apportés depuis mon entrée en fonction reflètent mon désir de renforcer notre engagement organisationnel à l'égard du développement durable et de Zéro Incident.

L'année 2019 a placé l'entreprise en bonne position pour traverser une année tumultueuse à l'échelle mondiale en 2020. Le siège social d'IAMGOLD et les équipes aux sites ont effectué un travail remarquable pour assurer la continuité des activités à l'apparition de la COVID-19. Cette année, la pandémie nous a montré pourquoi notre engagement à l'égard de l'excellence environnementale, sociale et en gouvernance (ESG) est si important. Dès le début de la pandémie, nos exploitations ont eu à relever le double défi d'assurer la continué des activités et de soutenir les communautés hôtes et les gouvernements. En quelques semaines à peine, nous avons mobilisé nos ressources et nous nous sommes engagés à verser 1,5 million de dollars américains en soutien additionnel aux communautés en plus de nos autres investissements communautaires. En combinant des dons en nature et de l'aide monétaire, nos contributions comprenaient le renforcement de la sécurité alimentaire, les dons de matériel médical et des équipements de protection individuelle pour consolider les fonds d'aide à lutte contre la COVID-19. Nous avons décrit le soutien apporté dans notre rapport sur les objectifs de développement durable des Nations Unies.

La COVID-19 a fait réaliser à bien des gens combien notre économie et notre société sont vulnérables à certains risques. Dans ce contexte, nous serions négligents si nous n'abordions pas les risques que représentent les changements climatiques. IAMGOLD a passé les dernières années à réduire progressivement son empreinte carbone au moyen d'investissements dans l'énergie renouvelable à nos exploitations. Du point de vue de l'industrie, la lutte contre les changements climatiques nécessite d'accorder la priorité à l'utilisation responsable de l'énergie, de maximiser les gains d'efficience et d'explorer les stratégies en vue d'obtenir une neutralité carbone. Chez IAMGOLD, nous avons entamé des discussions sérieuses concernant la marche à suivre pour atteindre la neutralité carbone en vue de positionner l'entreprise dans une économie post-carbone. Nous avons récemment formé un comité d'ESG composé de membres de la haute direction, de hauts cadres des exploitations et de responsables du développement durable du siège social qui élaboreront un plan d'action définitif établissant des objectifs. Notre objectif est d'avoir un plan préliminaire en place d'ici la fin de 2021.

Message du président	Cibles et réalisations	Survol et gouvernance	Bonne santé et bien-être	Éducation de qualité	Eau propre et assainissement	Industrie, innovation et infrastructure	Énergie propre et d'un coût abordable	Pas de pauvreté
----------------------	------------------------	-----------------------	--------------------------	----------------------	------------------------------	---	---------------------------------------	-----------------



La santé et la sécurité sont au cœur de la quête incessante à l'égard de la vision Zéro Incident d'IAMGOLD. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales. »

Également en 2020, les récents événements survenus aux États-Unis et ailleurs ont déclenché une vague de manifestations à l'échelle mondiale qui réclament une meilleure justice et un traitement équitable pour les personnes sous-représentées, pauvres et marginalisées, particulièrement en raison de leur ethnie. IAMGOLD condamne sans équivoque toute forme d'inégalité, de discrimination et de haine. Nos valeurs indiquent explicitement que nous nous comportons de manière respectueuse et favorisons la diversité. Afin de mettre en place des actions concrètes pour joindre nos gestes à nos paroles, nous avons créé un groupe de travail dirigé par l'équipe de la haute direction, qui réunit diverses personnes de partout dans l'entreprise qui examineront la diversité et l'inclusion chez IAMGOLD.

La santé et la sécurité sont au cœur de la quête incessante à l'égard de la vision Zéro Incident d'IAMGOLD. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales. Nous continuons de mettre en œuvre le programme Mind-Body-Achievement (MBA), version 2.0, à tous nos sites. En 2019, nous avons été en mesure d'améliorer le taux total d'incidents enregistrables (TIE) et le taux de jours d'absence, restriction ou transfert (JART) comparativement à 2018. À la fin de 2019, nous avons enregistré un taux TIE de 0,87 et un taux JART de 0,51, une diminution de 23 % pour chaque indicateur par rapport à 2018. Nos taux de perte de temps en raison d'accident (PTA) ont augmenté de 8 % par rapport à 2018. Malheureusement, un décès est survenu à Essakane en 2019. Cet incident nous rappelle amèrement que, malgré tous les progrès réalisés, aussi importants soient-ils, nous ne pouvons pas nous reposer sur nos lauriers. Tant à Rosebel qu'à Westwood, d'importantes améliorations dans les résultats de santé et sécurité ont eu lieu, se traduisant par une tendance à la baisse des taux TIE et JART depuis 2018. Le taux JART et le taux TIE ont augmenté respectivement de 40 % et de 54 % à Essakane. Dans l'ensemble, d'une année à l'autre, notre performance en ce qui a trait aux indicateurs clés en santé et sécurité est en baisse, et jusqu'à présent, l'année 2020 devrait être l'une de nos meilleures années en termes de performance en santé et sécurité.

En 2019, un incident malheureux s'est produit à notre concession Rosebel impliquant la police locale et des mineurs artisanaux non autorisés qui s'est soldé par le décès d'un mineur non autorisé. À la suite de l'événement, nous avons suspendu temporairement les activités minières pour mener une enquête sur cet incident avec les autorités gouvernementales et nous assurer de mettre en place des mesures d'atténuation pour prévenir des incidents futurs avant de reprendre nos activités. Plus tôt cette année, Rosebel, le gouvernement du Suriname et les autorités traditionnelles de Nieuw Koffiekamp, de Makamboa et de Kamp Mining NV ont signé une lettre commune portant sur le début des travaux concernant les ressources de la route des résidus est, ainsi que le protocole Roma East. Grâce à ces ententes, il existe maintenant un fondement juridique permettant à un maximum de 500 mineurs artisanaux de Nieuw Koffiekamp de travailler à ces deux endroits situés dans la concession de Rosebel. En rétrospective, ce tragique incident a servi de rappel important concernant notre responsabilité collective de travailler sans relâche pour prévenir de tels incidents. Grâce à la mise en œuvre d'un cadre de référence exhaustif, à des communications claires et transparentes, à l'accès des mineurs artisanaux à nos concessions et le Fonds communautaire de Rosebel pour appuyer le développement socio-économique, nous souhaitons sincèrement que toutes les parties travaillent dans l'harmonie à l'avenir.

Chez IAMGOLD, nous prenons notre permis d'exploitation social très au sérieux. Tant à Essakane qu'à Rosebel, nous nous sommes engagés à financer la mise sur pied d'un fonds communautaire. Dorénavant, la majeure partie de notre financement destiné à des initiatives d'investissement communautaire proviendra de ce fonds communautaire consacré et mis en place pour assurer un financement constant d'une année à l'autre, et ainsi éviter l'incertitude associée aux examens budgétaires. Cette mesure amène un changement particulièrement important dans le contexte d'une industrie hautement cyclique comme l'exploitation minière. Le Fonds communautaire de Rosebel a été instauré officiellement en octobre 2019 et IAMGOLD y a contribué une somme de 2,5 millions de dollars américains. De plus, IAMGOLD s'est engagée à contribuer annuellement au Fonds pour assurer sa durabilité. IAMGOLD a finalisé sa participation au fonds minier pour le développement local au Burkina Faso, mis sur pied par le gouvernement. Dans le cadre de notre entente, nous avons versé 4 millions de dollars américains au fonds et nous nous sommes engagés à verser des contributions annuellement à l'avenir.

Message du président	Cibles et réalisations	Survol et gouvernance	Bonne santé et bien-être	Éducation de qualité	Eau propre et assainissement	Industrie, innovation et infrastructure	Énergie propre et d'un coût abordable	Pas de pauvreté
----------------------	------------------------	-----------------------	--------------------------	----------------------	------------------------------	---	---------------------------------------	-----------------



En tant que nouveau président et chef de la direction d'IAMGOLD, je renouvelle l'engagement de l'entreprise à l'égard de notre vision fondamentale Zéro Incident, notre engagement à nous efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum notre impact environnemental et à travailler en coopération avec nos communautés hôtes. »

Je saisir également cette occasion de nous engager publiquement à mettre en œuvre les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable, comme complément à nos engagements en cours conformément à l'initiative Vers de développement minier durable (VMD) de l'Association minière du Canada. Nous publierons notre premier rapport sur les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable à l'automne 2020 qui décrira notre évaluation des écarts et notre calendrier de mise en œuvre.

À Côté Gold, nous avons célébré la signature d'une entente sur les répercussions et les avantages avec les Premières Nations de Mattagami et Flying Post au printemps 2019. L'entente nous procure des assises solides pour aller de l'avant avec le projet et a amené les conseils d'administration d'IAMGOLD et de Sumitomo vers la décision de construire le projet à l'été 2020. Dès le départ, nous nous sommes engagés à adopter une approche collaborative dans l'administration et la gestion du projet Côté Gold. En plus des initiatives d'emploi et des mesures environnementales, un plan socio-économique détaillé de gestion et de suivi est élaboré conjointement avec les Premières Nations locales en vue de surveiller les répercussions de la mine sur les communautés avoisinantes. Les Premières Nations de Mattagami et Flying Post et IAMGOLD seront copropriétaires et cogestionnaires du plan. Un comité de gestion environnementale assurera la supervision et la mise en œuvre du plan.

À Essakane, nous avons célébré la fin de la phase 1 du projet Triangle d'eau. IAMGOLD, en partenariat avec le gouvernement du Canada, Cowater et One Drop, ont investi 17,4 millions de dollars américains dans la construction et le renouvellement de l'infrastructure d'eau ainsi que la promotion de bonnes pratiques d'hygiène. IAMGOLD recherche activement des partenaires à la phase 2 de cette initiative en vue de prolonger l'infrastructure d'eau au-delà de Dori à deux autres communautés à proximité de la mine Essakane.

L'approche d'IAMGOLD à l'égard du développement durable dénote la nature de ses activités. Des industries capitalistiques comme l'exploitation minière génèrent un rendement après de longues périodes. Il est extrêmement important que nos activités soient axées sur l'obtention et le maintien de nos permis d'exploitation sociale pendant cette même période. Pour ce faire, nous devons investir constamment dans nos programmes afin de déterminer, de gérer et d'atténuer les répercussions de nos activités, tout en assurant en même temps que les communautés touchées et les parties prenantes retirent des avantages de nos activités au-delà du minimum requis par la loi et au moyen d'initiatives qui résisteront au temps et procureront des avantages bien au-delà de la durée de vie de l'exploitation minière. IAMGOLD possède un long historique d'activités axées sur le développement durable et une partie de notre résilience opérationnelle repose sur de fortes pratiques de développement durable. Le soutien apporté à un bon programme de RSE est ancré dans notre culture organisationnelle. Nous sommes reconnus pour être l'une des meilleures entreprises socialement responsables et nous sommes fiers de contribuer au développement durable. En tant que nouveau président et chef de la direction d'IAMGOLD, je renouvelle l'engagement de l'entreprise à l'égard de notre vision fondamentale Zéro Incident, notre engagement à nous efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum notre impact environnemental et à travailler en coopération avec nos communautés hôtes.

Salutations,

Gord Stothart
Président et chef de la direction

Cibles et réalisations

OBJECTIFS DE 2019	SURVOL	ÉTAT
Mettre en œuvre l'ERA conclue avec la Première Nation de Mattagami et la Première Nation Flying Post	●	IAMGOLD a formé un comité de mise en œuvre comprenant des représentants d'IAMGOLD et des Premières Nations de Mattagami et Flying Post. Le comité de mise en œuvre se réunit tous les mois pour s'assurer que l'entente sur les répercussions et les avantages est respectée telle qu'elle avait été négociée et prévue. Tout problème lié au processus de mise en œuvre peut être soulevé durant les réunions, et les représentants d'IAMGOLD peuvent le résoudre avant la prochaine réunion.
Continuer d'obtenir les permis pour le projet Côté Gold en Ontario.	●	D'importantes étapes ont été atteintes en 2019 et en 2020 dans l'obtention des principaux permis pour le projet. Depuis 2018, IAMGOLD a obtenu l'autorisation de construire de la Commission de l'énergie de l'Ontario, le permis d'exploitation des ressources forestières, annexe 2 de la <i>Loi sur les pêches</i> , section 35 de la <i>Loi sur les pêches</i> , l'autorisation environnementale de construire, ainsi que les autorisations en vertu de la <i>Loi sur les eaux navigables canadiennes</i> . Plusieurs autres permis importants sont en attente au niveau provincial de la part du ministère des Richesses naturelles et des Forêts et du ministère de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs. IAMGOLD s'attend à recevoir l'approbation de ces permis en 2020 et en 2021.
Obtenir le permis minier pour soutenir la mise en valeur du projet Boto au Sénégal	●	IAMGOLD a obtenu le permis minier en 2020.
Les activités d'IAMGOLD s'inscrivent dans son engagement en matière de pratiques commerciales responsables et de conformité aux lois. L'objectif de la production responsable consiste à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité humaine, à réduire au minimum l'impact environnemental et à travailler en collaboration avec les communautés hôtes.	●	
Mettre à jour le plan de fermeture d'Essakane	●	Le plan de fermeture d'Essakane a été finalisé et sera soumis au gouvernement burkinabé pour approbation à la fin 2020.
Chaque mine possède une durée de vie limitée, et son éventuelle fermeture peut contribuer à d'importants changements sociaux, économiques et environnementaux dans le milieu hôte, notamment en ce qui a trait à la faune et la flore, ainsi que les communautés hôtes. Tous les sites d'IAMGOLD doivent absolument disposer d'un plan de fermeture afin que les priorités et préoccupations sociales et économiques soient prises en compte dans celui-ci.	○	
Mettre en œuvre un éventuel projet visant la biomasse à la mine Rosebel	○	L'EIES d'un éventuel projet de biomasse a été suspendue pendant qu'IAMGOLD étudie d'autres options de technologie renouvelable.
Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficience et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable. IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone.	○	

OBJECTIFS DE 2019	SURVOL	ÉTAT
Continuer la mise en œuvre du programme Mind Body Achievement d'Axiome afin de sensibiliser davantage les gens à tous nos sites.	●	Nous avons poursuivi la mise en œuvre du programme Mind Body Achievement à tous nos sites miniers. La performance en santé et sécurité s'est améliorée dans toute l'entreprise par rapport à 2018, et il est attendu que 2020 soit une année solide en termes de performance en santé et sécurité dans toute l'entreprise.
Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.	●	
Achever la participation au Programme de croissance propre de Ressources naturelles Canada, c'est-à-dire la production et l'utilisation de résidus désulfurés comme revêtement pour le parc à résidus de la mine Westwood.	●	IAMGOLD n'a pas encore accédé au financement disponible dans le cadre du Programme de croissance propre de Ressources naturelles Canada. L'équipe environnementale de Westwood est en train de finaliser la conception de la production et l'utilisation de résidus désulfurés comme revêtement pour le parc à résidus.
Amorcer la mise en œuvre des principes d'exploitation minière responsable du World Gold Council à tous les sites d'IAMGOLD en exploitation.	●	Une analyse documentaire de haut niveau a été effectuée pour repérer les lacunes organisationnelles. IAMGOLD a entamé un processus de mise en œuvre de programmes et de politiques pour combler les lacunes afin d'être pleinement conforme aux Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable du World Gold Council d'ici 2022.

● Réalisé

● Partiellement réalisé

○ Non réalisé

OBJECTIFS DE 2020

ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables
Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :

Élaborer et mettre en œuvre un plan de gestion et de suivi socioéconomique en collaboration avec les Premières Nations de Mattagami et Flying Post afin de surveiller et d'atténuer les incidences de la mine sur les communautés à proximité.

Les activités d'IAMGOLD s'inscrivent dans son engagement en matière de pratiques commerciales responsables et de conformité aux lois. L'objectif de la production responsable consiste à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité humaine, à réduire au minimum l'impact environnemental et à travailler en collaboration avec les communautés hôtes.

ODD8 des Nations Unies: Travail décent et croissance économique
Encourager une croissance économique soutenue, inclusive et durable, ainsi que du plein emploi productif et au travail décent pour tous :

Mettre à jour le plan d'engagement communautaire stratégique de Rosebel et faire un suivi de la mise en œuvre du Fonds communautaire de Rosebel.

ODD10 des Nations Unies: Inégalités réduites
Réduire les inégalités entre les pays et les communautés :

IAMGOLD s'engage à respecter l'environnement et à développer de robustes partenariats avec la communauté. Zéro Incident est autant un but qu'un parcours. La perspective de responsabilité sociale de l'entreprise dans l'industrie minière mondiale a changé, passant de droit d'exploitation à privilège d'exploitation dans les communautés hôtes. Du point de vue d'IAMGOLD, les bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise ont toujours fait partie de la façon dont elle exerce ses activités. La mise en place du Fonds communautaire de Rosebel assurera un financement constant des initiatives d'investissement communautaire d'une année à l'autre, évitant ainsi l'incertitude des examens budgétaires annuels.

ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables
Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :

Message du président	Cibles et réalisations	Survol et gouvernance	Bonne santé et bien-être	Éducation de qualité	Eau propre et assainissement	Industrie, innovation et infrastructure	Énergie propre et d'un coût abordable	Pas de pauvreté
OBJECTIFS DE 2020								
ODD7 des Nations Unies: Énergie propre et d'un coût abordable Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable :							<p>Établir un plan d'action détaillé d'ici 2025 en vue d'atteindre les cibles de zéro émission nette. Fournir des mises à jour annuelles de la progression dans le rapport de SSDD.</p>	
ODD13 des Nations Unies: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques. Prendre d'urgence des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions :							<p>Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficience et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable. IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone.</p>	
ODD7 des Nations Unies: Énergie propre et d'un coût abordable Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable :							<p>Mettre en place des sources d'énergie renouvelable dans 3 des 5 principaux sites d'exploitation d'ici 2025, y compris la mise en service d'une centrale solaire au projet Boto.</p>	
ODD13 des Nations Unies: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques. Prendre d'urgence des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions :								
ODD12 des Nations Unies: Consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durable :							<p>Mettre en œuvre un système de conformité environnementale au projet Côté Gold.</p>	
							<p>Les activités d'IAMGOLD s'inscrivent dans son engagement en matière de pratiques commerciales responsables et de conformité aux lois. L'objectif de la production responsable consiste à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité humaine, à réduire au minimum l'impact environnemental et à travailler en collaboration avec les communautés hôtes. IAMGOLD et son partenaire, Sumitomo, se sont engagés à s'assurer que le projet Côté Gold respecte toutes ses obligations (réglementaires ou autres).</p>	
ODD12 des Nations Unies: Consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durable :							<p>Mettre en place les protocoles mis à jour de gestion des résidus et d'intendance de l'eau de l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada.</p>	
ODD12 des Nations Unies: Consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durable :							<p>IAMGOLD effectuera une analyse externe de ses pratiques de gestion des résidus afin de repérer les lacunes en prévision de l'audit externe de 2021 sur la performance de l'entreprise par rapport à VDMD.</p>	
ODD12 des Nations Unies: Consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durable :							<p>Poursuivre la mise en œuvre des Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable du World Gold Council à tous les sites d'IAMGOLD en exploitation.</p>	
ODD12 des Nations Unies: Consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durable :							<p>Continuer d'obtenir les permis pour le projet Côté Gold en Ontario.</p>	
ODD8 des Nations Unies: Travail décent et croissance économique Encourager une croissance économique soutenue, inclusive et durable, ainsi que du plein emploi productif et au travail décent pour tous :							<p>Poursuivre la mise en œuvre de l'ERA conclue avec la Première Nation de Mattagami et la Première Nation Flying Post</p>	
ODD10 des Nations Unies: Inégalités réduites Réduire les inégalités entre les pays et les communautés :							<p>L'ERA comprend des engagements et des dispositions visant l'emploi, la formation et l'octroi de contrats, ainsi qu'un cadre pour soutenir la délivrance de permis. Elle représente l'engagement d'IAMGOLD en ce qui a trait au développement durable du projet Côté Gold.</p>	
ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :							<p>Continuer les négociations avec la Nation métisse de l'Ontario concernant une entente de projet possible au projet Côté Gold.</p>	
ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :								

OBJECTIFS DE 2020

ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :

ODD11 des Nations Unies: Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables :

ODD6 des Nations Unies: Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable :

ODD2 des Nations Unies: Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable :

ODD8 des Nations Unies: Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

ODD15 des Nations Unies: Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

Poursuivre l'engagement et les négociations avec la communauté de Pikogan concernant Westwood et le projet Fayolle.

Amorcer la mise à jour du plan de fermeture de la mine Essakane.

Le processus établira les possibilités pour rendre productives les terres où se trouvent la halde à stériles et les fosses ainsi que les terres détériorées à proximité après la fermeture. L'objectif est d'élaborer un plan de fermeture qui aborde non seulement la réhabilitation physique, mais aussi les améliorations socioéconomiques de ces terres perturbées et de l'espace communautaire.

Réaliser une étude sur la distribution spatiale et saisonnière des chimpanzés et d'autres mammifères à la concession minière de Boto et commencer l'élaboration du plan futur de gestion de la biodiversité de Boto par la gestion durable et intégrée des forêts.

Survol et gouvernance

IAMGOLD

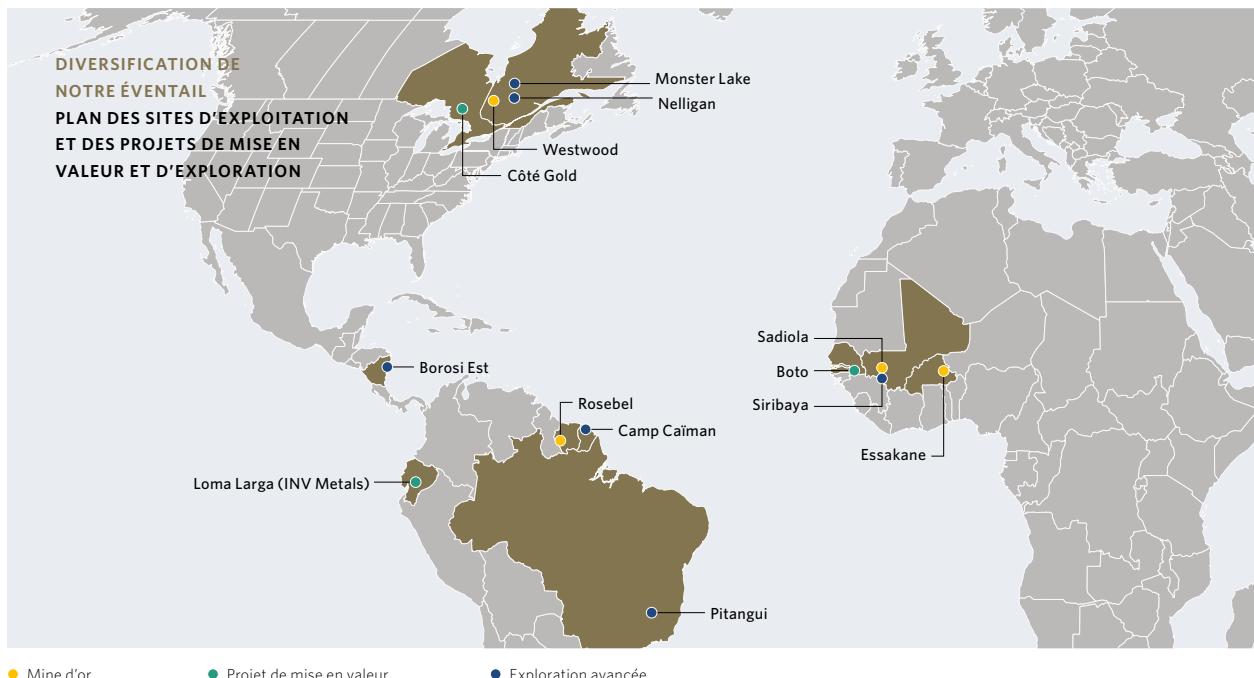
ZERO

HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

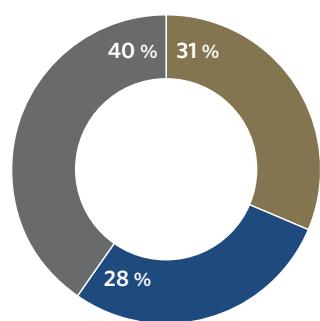
NOTRE VISION ZÉRO INCIDENT

IAMGOLD s'engage à respecter l'environnement, à nouer de robustes partenariats communautaires et à accorder la priorité à la santé et la sécurité de ses employés.

Notre engagement à atteindre les plus hautes normes de rendement et à faire avancer les Objectifs de développement durable des Nations Unies soutient notre vision Zéro Incident dans tous les aspects de nos activités.



RESSOURCES MESURÉES ET INDIQUÉES ATTRIBUABLES À IAMGOLD
(au 31 décembre 2019)



- Afrique de l'Ouest
- Amérique du Nord
- Amérique du Sud

IAMGOLD est une société minière de rang intermédiaire qui possède trois mines sur trois continents, notamment la mine Essakane au Burkina Faso, la mine Rosebel au Suriname, et la mine Westwood au Canada. À son solide éventail d'actifs stratégiques s'ajoutent le projet de mise en valeur Côté Gold au Canada, le projet de mise en valeur Boto au Sénégal, ainsi que des projets d'exploration primaire et à proximité des mines situés dans divers pays d'Afrique de l'Ouest, de l'Amérique du Sud et de l'Amérique du Nord. À l'été 2020, les conseils d'administration d'IAMGOLD et de Sumitomo Metal Mining ont approuvé la décision de commencer la construction du projet Côté Gold. Côté Gold devrait être en exploitation d'ici le milieu de 2023.

L'équipe de Santé, sécurité et développement durable (SSDD), qui comprend les Relations avec les communautés, l'Environnement et la Sûreté, aide IAMGOLD à atteindre les plus hautes normes de rendement et à soutenir les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Appuyé par les hauts dirigeants d'IAMGOLD, le programme de SSDD est géré par les responsables des sites.

La fonction de SSDD est dirigée par le vice-président principal, Affaires corporatives, SSDD et Gens, ainsi que le vice-président principal, Affaires internationales et développement durable. Ces deux rôles font état de la performance de l'entreprise en développement durable au comité sur la sécurité, l'environnement et les réserves (SER) du conseil d'administration et à l'équipe de la haute direction. Bien que le siège social ait dicté des lignes directrices, des normes et des règles concernant l'information à fournir, la société croit aussi qu'il est bon d'adopter des orientations générales et de donner le pouvoir d'agir au niveau local.

IAMGOLD a adopté la philosophie Zéro Incident – une philosophie et une vision qui guide toutes ses exploitations et ses activités. Zéro Incident représente l'engagement d'IAMGOLD à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum son impact environnemental et à travailler en collaboration avec ses communautés hôtes.

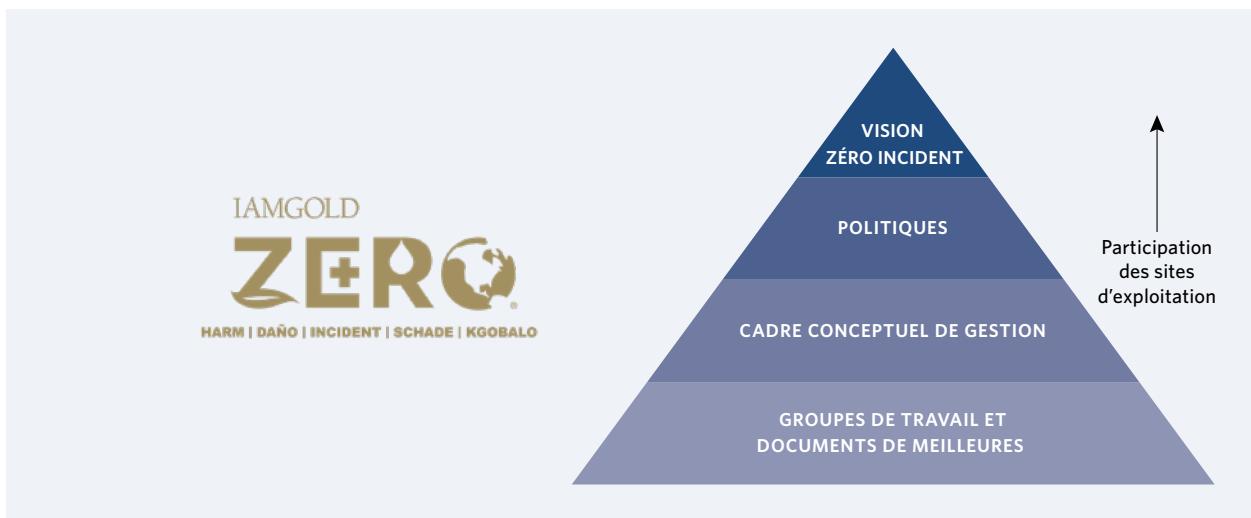
Pour tenir ses engagements, l'entreprise tisse des partenariats significatifs avec ses pays hôtes, les communautés, la société civile et, surtout, ses employés. Sa vision appuie ses efforts pour lancer des programmes de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) qui produisent de réels effets.

IAMGOLD sait que l'exploitation minière a la possibilité de s'engager de façon claire et concrète à l'égard des ODD en limitant les répercussions environnementales et sociales, en protégeant la santé et la sécurité de ses employés et des communautés locales et en promouvant le développement économique local.

Par l'entremise de ses activités d'exploitation, IAMGOLD génère des profits, de l'emploi et une croissance économique dans les pays en développement. Grâce aux partenariats conclus avec les gouvernements et la société civile, IAMGOLD travaille fort à faire progresser les ODD des Nations Unies. À chacun de ses sites, son programme de RSE est dirigé par une équipe de Relations avec la communauté, de concert avec la direction du site ainsi que l'équipe de SSDD du siège social et l'équipe de la haute direction. Les initiatives communautaires sont conçues pour répondre aux besoins et aux priorités des communautés hôtes et sont établies par le moyen d'engagement avec ces communautés. L'ampleur, le financement et l'incidence des initiatives d'investissement communautaire peuvent varier. IAMGOLD cible des investissements d'envergure dans des projets communautaires à long terme conçus pour faire avancer les ODD des Nations Unies qui renforcent la résilience de ses communautés hôtes.

Elle investit également dans des projets communautaires à petite échelle afin d'améliorer les compétences locales par la formation et l'éducation. Depuis 2019, à ses sites au Burkina Faso et au Suriname, la majeure partie de son financement communautaire recouvre des fondations consacrées à ces efforts, qui ont été mises en place pour assurer un financement constant d'une année à l'autre, ce qui permet d'éviter l'incertitude associée aux examens budgétaires annuels. Il s'agit d'un changement particulièrement important dans le contexte d'une industrie hautement cyclique comme l'industrie aurifère. Le rapport 2019 d'IAMGOLD sur la SSDD décrit nombre d'initiatives importantes qu'elle a entreprises pour veiller à ce qu'elle laisse un héritage positif et durable.

La santé-sécurité est une priorité pour IAMGOLD, et c'est d'autant plus vrai cette année. La pandémie de la COVID-19 présente de multiples difficultés pour nos employés et nos activités. Bien que l'incidence et la propagation mondiale de la pandémie soient sans précédent, IAMGOLD dispose d'un robuste système de gestion pour traverser les crises et surmonter ces difficultés. Plus précisément, le plan de gestion des crises de l'entreprise et les plans analogues au niveau des sites sont mis en œuvre pour aider IAMGOLD à bien réagir face à des incidents majeurs par l'entremise de procédures internes visant à atténuer les effets sur ses activités, ses sites et ses gens. Dans le contexte de la COVID-19, les mesures de gestion crise visant à prévenir et contrôler la propagation du virus et à intervenir sont basées sur de rigoureux protocoles internes et les meilleures pratiques d'organisations telles que l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et Santé Canada.



Les réalités opérationnelles et logistiques de la pandémie et ses effets ont poussé IAMGOLD à créer, à renforcer et à adapter des processus et des procédures, à réévaluer les normes organisationnelles et à établir de nouvelles façons d'atteindre les objectifs. Les difficultés, les mandats, les contextes juridiques et opérationnels, l'exposition au risque et les seuils de risque sont évalués et des plans de gestion sont déployés, renforcés et surveillés constamment. Des mesures spécifiques à la COVID-19 ont été mises en œuvre dans diverses fonctions de l'entreprise, y compris la continuité des activités, la santé et sécurité, les ressources humaines, la chaîne d'approvisionnement et la logistique, les relations gouvernementales et communautaires, la sûreté, la finance, les communications et les TI. Des efforts considérables ont été déployés pour qu'IAMGOLD respecte ses obligations envers ses employés, ses entrepreneurs et les communautés grâce à des initiatives adaptées aux milieux locaux.

IAMGOLD investit dans les initiatives communautaires qui adhèrent aux critères suivants :

- la fourniture de des données de références concernant la santé, l'éducation et les indicateurs économiques;
- une approche participative à la prise de décision concernant l'investissement dans la communauté;
- l'identification des partenaires de la société civile, du gouvernement et de la communauté pour contribuer aux objectifs de développement communautaire;
- une procédure d'évaluation de projets et la mesure des résultats.

Un survol des mesures prises contre la COVID et du soutien aux communautés

Afin d'appuyer ses principaux atouts – ses employés et communautés hôtes, IAMGOLD a lancé de nombreuses initiatives à l'échelle mondiale pour protéger et soutenir les personnes les plus vulnérables de la société contre les effets de la pandémie de la COVID-19. Dans la mesure du possible, IAMGOLD s'est concentrée sur la recherche de solutions locales à ce problème mondial et a versé 1,5 million \$ US jusqu'à présent en soutien à diverses initiatives contre la COVID-19. IAMGOLD travaille étroitement

avec les communautés hôtes et les gouvernements locaux afin d'identifier les besoins et d'appuyer les efforts visant à protéger les communautés vulnérables contre la COVID-19 (en renforçant la sécurité alimentaire, en donnant de l'équipement médical et en contribuant à des fonds de soutien liés à la COVID-19). Voici des faits saillants des initiatives d'IAMGOLD contre la COVID-19 à l'échelle mondiale jusqu'à aujourd'hui :

CANADA



Don du siège social de 10 000 visières de protection The Canadian Shield d'InkSmith Limited à Santé Ontario et à Santé Québec qui seront distribuées aux installations de soins de santé.



Don de 5 000 \$ CA à l'initiative Mining Cares de **Young Mining Professionals** Toronto en soutien à Centraide du Grand Toronto.



Don en nature de la part de la mine Westwood d'équipement de protection individuel d'une valeur de 62 000 \$ CA, y compris des masques N95, aux Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS) du Québec.



Don de 3 000 \$ CA à la Chambre de Commerce de Gogama pour offrir de l'EPI et des fournitures aux résidents de Gogama durant la pandémie.



Don de 50 000 \$ CA à la Chambre de Commerce de Gogama afin d'aider 21 entreprises locales à compenser le coût d'acquisition d'EPI afin de pouvoir continuer leurs activités.



Le chef de la direction d'IAMGOLD présente le chèque à la Chambre de Commerce de Gogama

PÉROU



Don d'EPI d'une valeur de 31 000 \$ US à la communauté locale, destiné à plus de 200 familles. Durant les 100 premiers jours de confinement, IAMGOLD a aussi fourni des aliments de base, comme du riz, du sucre, du lait, des conserves de poisson et des biscuits à plus de 200 ménages vulnérables des communautés Totora et Ecnone.

SÉNÉGAL



Contribution de 300 000 \$ US au fonds national de lutte contre la COVID-19.



Don en nature de 33 000 \$ US d'EPI aux autorités locales de la santé dans la région de Kédougou et le district de Saraya, y compris du savon, des masques chirurgicaux, des masques de protection, des gants en latex, des thermomètres laser, etc.

SURINAME



Don en nature de 71 000 \$ US d'EPI et d'équipement médical, y compris des appareils mobiles à ultrasons, à l'Academic Hospital à Paramaribo.



L'équipe des Relations avec la communauté de Rosebel fait don d'EPI aux communautés locales.

BURKINA FASO



Don en nature de 30 000 \$ US d'EPI à la direction régionale de la santé en vue d'être distribué à l'hôpital de Dori et à d'autres cliniques, y compris du savon, des masques protecteurs et chirurgicaux, des gants en latex, des thermomètres laser, etc.



Don de 30 lave-mains et 40 boîtes de savon à chaque communauté locale de Gorom-Gorom, de Falagountou, de Dori et de Markoye.



Don de denrées (céréales) d'une valeur de 50 000 \$ US à des communautés et ménages vulnérables.



Contribution de 83 000 \$ US au fonds de la Chambre des Mines, qui a ensuite donné 300 000 \$ US au ministère de la Santé du Burkina Faso.

Bonne santé et bien-être

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



ODD 3 DES NATIONS UNIES

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



La santé et la sécurité sont au cœur de l'engagement sans relâche à l'égard de Zéro Incident. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.

2,75 M\$

recueillis en trois ans dans le cadre de la campagne Miner's Lamp pour la recherche de pointe qui contribue à définir les soins futurs en santé mentale

0,26

Taux de fréquence des blessures et des incidents occasionnant des jours d'absence

2,9 M\$

Montant amassé pour Right to Play et Movember.

STATISTIQUES DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DE 2019

Taux de fréquence des pertes de temps en raison d'accident (PTA)	Taux de fréquence des jours d'absence, restrictions et transferts (JART)	Taux de fréquence du total d'incidents enregistrables (TIE)	Décès
0,26	0,51	0,87	1

L'investissement dans le mieux-être mental et physique des employés d'IAMGOLD et dans les initiatives améliorant la disponibilité des soins de santé de qualité dans ses communautés hôtes représente un pilier central de sa stratégie de développement durable.

Améliorer le mieux-être mental et physique : En partenariat avec le département de psychiatrie de l'Université de Toronto, IAMGOLD a créé la campagne Miner's Lamp en 2016 pour lever des fonds destinés aux problèmes de santé mentale et souligner le leadership remarquable des personnes qui travaillent à mettre fin aux préjugés liés à la santé mentale. En quatre ans, la campagne a permis de recueillir plus de 2,75 millions \$ CA pour la recherche de pointe qui contribue à définir les soins futurs en santé mentale.

De même, la collecte de fonds annuelle d'IAMGOLD a amassé 30 000 \$ en appui à la campagne Movember qui promeut la santé des hommes en 2019. IAMGOLD a remporté le grand Défi canadien du secteur minier pour la cinquième année d'affilée.



IAMGOLD encourage le bien-être physique par divers moyens. À ses mines Essakane et Rosebel, elle encourage le sport et les activités récréatives en commanditant différents tournois. Elle offre et fait la promotion de centres de conditionnement physique et de tournois sportifs pour ses employés.

À Westwood, le Défi 117 IAMGOLD est une course à pied visant à récolter des fonds pour le Comité de soutien à la pédiatrie de l'Abitibi-Témiscamingue. Chaque année, des employés d'IAMGOLD parcourent les 105 kilomètres séparant les villes de Val-d'Or et de Rouyn-Noranda sur la route 117 pour ramasser des fonds au profit du Comité. Jusqu'à aujourd'hui, la mine Westwood a récolté environ 1 million \$ CA en 11 ans pour le Comité de soutien à la pédiatrie. En 2020, pour célébrer le renouvellement du partenariat d'IAMGOLD avec le Défi 117, l'entreprise a donné 60 000 \$ CA et récolté 93 000 \$ CA supplémentaires dans le cadre de l'événement.



Programme de soins dentaires de Rosebel



Clinique des yeux de Brownsberg



Collecte de sang d'Essakane

Les fonds recueillis serviront à acheter de l'équipement pédiatrique spécialisé pour des hôpitaux locaux et à fournir un soutien financier aux familles d'enfants malades, surtout celles devant déménager à Montréal pour obtenir des soins pour leur enfant.

D'ailleurs, le tournoi de golf organisé annuellement par IAMGOLD a ramassé plus de 1,5 million \$ CA à ce jour pour Right to Play. Plus tôt cette année, IAMGOLD a annoncé un nouveau partenariat entre son tournoi de golf et Giants of Africa à compter de 2020. Tous les fonds amassés au tournoi de golf serviront à promouvoir l'accès au basketball aux enfants et jeunes adultes défavorisés dans des pays africains.

Améliorer les soins de santé des communautés : En 2019, en plus de l'investissement initial de 1,35 million \$ US dans les soins de santé au Suriname, la mine Rosebel a investi d'autres fonds pour améliorer davantage l'accès de la communauté à des soins de santé de haute qualité :

Rosebel a appuyé une initiative visant à fournir des soins dentaires préventifs et curatifs aux élèves d'écoles primaires dans les communautés locales à proximité de la mine. Cette initiative, en partenariat avec Youth Dental Care Organization - Jeugd Tand Verzorging (JTV) - a permis à 1 500 élèves d'apprendre les bases de l'hygiène dentaire et, de fournir des soins curatifs, au besoin, y compris des extractions et des plombages.

De concert avec la mission médicale sur les soins de santé primaires et la mission mobile de soins de la vue, IAMGOLD a financé une campagne d'un jour pour les soins des yeux dans la communauté de Brownsberg et a créé un registre de participants des communautés à proximité en vue de cliniques futures.

Deux moniteurs de surveillance médicale ont été donnés à l'unité des soins intensifs du département pédiatrique de la Diakonessenhuis Hospital, et un stérilisateur à vapeur a été donné à la Sint Vincentius Hospital.

Dans le cadre de l'événement caritatif de Noël à Rosebel, la mine a amassé 25 650 \$ US, qui ont été remis à 19 organisations différentes au Suriname consacrées à prendre soin des personnes âgées, des personnes ayant des besoins particuliers et des orphelins.

Combattre l'anémie : Il y a une forte prévalence d'anémie chez les enfants au Pérou : 42 % des enfants ont souffert de ce trouble hématologique. Dans la région d'Ayacucho, où IAMGOLD exerce des activités d'exploration, le taux de prévalence s'élève à 48 %. Pour aider à lutter contre ce problème, l'équipe d'IAMGOLD au Pérou a mis en œuvre un programme d'alimentation saine (concentré sur les femmes enceintes et les femmes ayant des enfants de moins de 3 ans), en partenariat avec les autorités locales des municipalités et de la santé publique ainsi que les ONG locales PAIS et Juntos. Le programme cherche à améliorer les habitudes alimentaires en offrant des ateliers de conseils nutritifs pour combattre la prévalence de l'anémie dans la région. Environ 30 femmes locales ont profité du programme jusqu'à aujourd'hui.

Missions médicales au Nicaragua : Depuis 2016, IAMGOLD est associée à la Ascenta Foundation pour mener des missions médicales dans la région de Riscos de Oro, au Nicaragua. La Ascenta Foundation est un organisme caritatif enregistré se concentrant sur la promotion de la santé et du bien-être en offrant des services médicaux, dentaires, optométriques et chirurgicaux d'urgence aux communautés médicalement défavorisées. Une équipe de 101 personnes a fourni des soins médicaux, optométriques et dentaires à plus de 2 300 patients pendant une semaine en mai 2019. Cette équipe a examiné l'acuité visuelle de 1 000 patients et leur a fourni des verres correcteurs, au besoin. L'équipe a également fourni des soins dentaires restaurateurs et préventifs; elle a traité 225 patients et a effectué 192 extractions et 168 plombages. Plus de 2 000 patients ont bénéficié d'exams médicaux, allant de soins prénatals et de la planification familiale à des soins dermatologiques.

Transfusion sanguine : En 2019, la mine Essakane au Burkina Faso a officialisé un partenariat avec le Centre National de Transfusion Sanguine. Essakane a fait un don d'environ 10 000 \$ US au Centre et a organisé plusieurs collectes de sang au site minier pour inciter les employés à donner du sang. Jusqu'à présent, plus de 200 sacs de sang ont été donnés au Centre National.

Sensibilisation : Essakane a formé un partenariat avec des associations locales pour travailler sur une campagne de sensibilisation par rapport aux maladies prévalentes dans les communautés locales. Le but de cette campagne était de provoquer un changement de comportement afin de prévenir des maladies telles que la tuberculose, le paludisme et la malnutrition infantile. Le programme englobait cinq districts sanitaires et a profité à 29 villages et 61 000 résidents.

Éducation de qualité

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



ODD 4 DES NATIONS UNIES

Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



Donner un accès à une éducation inclusive de qualité est fondamental à l'engagement d'IAMGOLD à l'égard du bien-être économique et général de ses communautés hôtes.

Au Canada, IAMGOLD soutient un certain nombre de programmes d'études qui encouragent les étudiants à faire carrière dans le domaine minier.

L'entreprise appuie le **Young Mining Professionals Scholarship Fund**, dont l'organisme est établi à Toronto. Pour l'année scolaire 2019-2020, la bourse IAMGOLD à l'intention des femmes dans le domaine minier a été accordée à deux femmes exceptionnelles inscrites à des programmes liés au domaine minier.

Annuellement, IAMGOLD soutient financièrement le Prix international du Duc d'Édimbourg, un programme d'autoperfectionnement pour les 14 à 24 ans. L'engagement d'IAMGOLD se poursuivra jusqu'en 2024, et aidera à élargir le programme à la région de Gogama-Sudbury-Timmins dans le nord de l'Ontario et à mettre l'accent sur les jeunes marginalisés et les jeunes autochtones.

La contribution d'IAMGOLD de 2 millions \$ CA sur une période de cinq ans pour la construction d'un espace de collaboration pour les étudiants de l'Édifice de recherche, d'innovation et de génie Cliff Fielding de l'Université Laurentienne. Le Carrefour étudiant de génie d'IAMGOLD a été officiellement dévoilé en avril 2019. Les fonds serviront aussi à la modernisation des laboratoires de génie, à la mise à niveau de la technologie et du matériel, à la recherche et aux bourses d'études.



Le chef de la direction actuel d'IAMGOLD, le président de l'Université Laurentienne et le chef de la Première Nation de Mattagami au dévoilement du Carrefour étudiant de génie d'IAMGOLD à l'Université Laurentienne.

48

étudiants du district de Brokopondo ont reçu des bourses d'éducation postsecondaire dans la capitale du Suriname, Paramaribo.

Au Suriname, depuis plusieurs années, l'équipe des Relations avec la communauté de la mine Rosebel d'IAMGOLD soutient les étudiants du district de Brokopondo en organisant divers cours de développement personnel et professionnel. Durant l'été 2019, 60 étudiants étaient reçus une formation sur la rédaction de CV et les entretiens d'embauche. En plus des préparations aux entretiens, le programme de bourse de Brokopondo, financé par IAMGOLD, offre des bourses aux diplômés du district de Brokopondo afin de soutenir les étudiants qui passent de l'école secondaire à une éducation postsecondaire dans la capitale, Paramaribo. Depuis 2009, 48 étudiants ont bénéficié du programme de bourses et 4 d'entre eux ont obtenu leur baccalauréat (en éducation, en administration publique, en histoire et administration des affaires). Il est attendu que cinq autres étudiants termineront leur programme en 2020, et l'étudiant en TI Rai Paulus (originaire de la communauté Brownsberg, liée à Rosebel) a terminé son stage à la mine Rosebel en avril et a depuis été embauché à titre d'employé à temps plein de l'entreprise.

IAMGOLD assurera un financement de cinq ans à la Anton de Kom University du Suriname, au moyen de son Green Partnership Program. Ce programme durera jusqu'en 2022 et appuiera la gestion durable des ressources naturelles.

Au Burkina Faso, la mine Essakane a investi près de 20 000 \$ US dans un programme visant à augmenter le taux d'alphabétisation des adultes dans les régions de Gorom-Gorom et de Falagountou. En partenariat avec l'unité d'éducation de base de Falagountou, le financement a permis l'ouverture de 10 centres d'alphabétisation dont ont bénéficié 210 adultes. Plusieurs évaluations réalisées tout au long de l'année font état d'un taux de réussite de 80 % d'alphabétisation des adultes dans le cadre de ce programme.

Au Québec, IAMGOLD a renouvelé son partenariat avec l'Institut de recherche en mines et environnement (IRME) UQAT-Polytechnique en Abitibi. La contribution de l'entreprise (2,1 millions \$ CA de 2020 à 2026) permettra au programme de recherche de l'IRME de continuer d'élaborer des solutions de réhabilitation progressive durable.

Au Pérou, les villages locaux à proximité du programme d'exploration connaissent une importante dégradation environnementale. Notamment, les installations d'élimination des déchets solides sont inadéquates, et il y a une déforestation effrénée. En 2019, l'équipe d'exploration d'IAMGOLD au Pérou a mis en place un programme d'éducation environnementale ciblant 500 étudiants et enseignants dans la communauté. Cette campagne de sensibilisation était axée sur des messages sur l'élimination adéquate de déchets solides, les effets de la déforestation et les changements climatiques. Elle encourageait aussi les participants à réutiliser et à recycler les déchets et à planter des arbres.

En confinement en raison de la pandémie, les étudiants péruviens n'ont pas vraiment la possibilité d'apprendre à distance. Seuls 28 % des ménages au Pérou ont accès à Internet, et 34 % ont accès à un ordinateur, à un ordinateur portable ou à une tablette. Dans la communauté de Totora, la situation est encore plus critique, puisque vu son emplacement, la communauté n'a pas accès à une bonne connexion Internet, et l'accès aux signaux de télévision et de radio est restreint. L'équipe d'IAMGOLD au Pérou a mis en place un service Internet par satellite pour aider les étudiants à se connecter et à poursuivre leurs études. Au total, 83 élèves du primaire, 69 élèves du secondaire et 20 étudiants postsecondaires ont bénéficié de ce service.

Eau propre et assainissement



ODD 6 DES NATIONS UNIES

Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable

L'eau est une ressource commune, vitale et souvent rare. IAMGOLD reconnaît l'importance d'utiliser l'eau équitablement tant d'un point de vue environnemental que social. Elle a l'obligation d'être un **gestionnaire responsable de l'eau**, car l'eau est une ressource essentielle dans le processus de l'extraction de l'or, et les communautés hôtes partagent cette eau avec IAMGOLD. L'entreprise s'engage à gérer et à conserver l'eau de façon efficace et à employer les pratiques nécessaires pour assurer, maintenant et à l'avenir, l'accès à une eau saine pour tous les utilisateurs.

Les exploitations d'IAMGOLD se trouvent dans des régions vulnérables où l'eau se fait rare, y compris dans la région du Sahel en Afrique, qui demeure l'une des régions les plus arides et vulnérables dans le monde, et qui est confrontée à l'appauvrissement des ressources, les besoins en assainissement non comblés, les maladies et la faim.

Par conséquent, les investissements dans les initiatives d'infrastructure et de conservation de l'eau représentent le principal pilier de la stratégie d'investissement communautaire au Burkina Faso. La stratégie et norme de gestion de l'eau d'IAMGOLD traite de tous les aspects de l'exploitation, y compris la planification de la fermeture, la réhabilitation, la gestion des résidus et la qualité de l'eau rejetée, de l'eau potable et des eaux souterraines.

IAMGOLD a formé un partenariat avec le **gouvernement du Canada, CowaterSogema et la Fondation One Drop** pour donner accès aux communautés du Burkina Faso à de l'eau potable.

Projet Triangle d'Eau et croissance économique durable dans le Sahel

Le Triangle d'eau est un projet de 17 millions \$ CA s'étalant sur quatre ans qui vise à augmenter l'approvisionnement en eau potable, à améliorer l'assainissement de l'eau et la gouvernance des services de gestion de l'eau, à promouvoir le développement économique et à contribuer à l'accroissement des revenus tirés de l'agriculture, de l'élevage et de la culture maraîchère dans la région.



Grâce à la formation et à l'éducation, des hommes et des femmes des communautés participantes sont encouragés à ajuster leur comportement par rapport à l'eau et aux latrines privées.

LA RÉGION DU SAHEL EN AFRIQUE



Ce partenariat engendre davantage d'opportunités génératrices de revenus par l'agriculture et de l'eau propre pour des milliers de familles. Ultimement, nous percevons cette initiative comme un modèle pour améliorer le bien-être des gens dans l'un des environnements les plus touchés par le stress hydrique en Afrique. »

Mark Redwood

Vice-président exécutif, Cowater

**Cowater
Sogema**

Cliquez [ici](#) pour en apprendre davantage au sujet de CowaterSogema.



Toilettes publiques bâties par le projet pour une école locale



Éducation communautaire sur les bonnes pratiques d'assainissement à la maison



Construction de toilettes publiques dans un des villages

IAMGOLD a versé une contribution de 2 millions \$ CA pour la phase 1 du projet exécuté par CowaterSogema en collaboration avec le gouvernement du Burkina Faso, les chefs des communautés locales et des groupes d'artistes. La phase 1 a été terminée en 2019 et IAMGOLD recherche activement du financement pour la phase 2 du projet.

Le projet comportait la construction de l'infrastructure nécessaire à l'eau potable et aux latrines dans un certain nombre de villes et de villages – comprenant habituellement une prise d'eau, une station de pompage, une station de traitement de l'eau et une conduite d'eau de 12 km capable de fournir un accès fiable à l'eau. Le projet a également amélioré les installations sanitaires des ménages et la fourniture d'installations sanitaires publiques propres à chaque sexe.

Une fois toutes les phases terminées, ce projet profitera à plus de 100 000 personnes en donnant accès à de l'eau potable à environ 60 000 personnes dans le village de Dori et à une infrastructure d'assainissement à environ 40 000 personnes dans les villages de Falagountou et de Gorom-Gorom.

IAMGOLD et ses partenaires continueront d'élargir le programme et la phase 2 prévoit un approvisionnement en eau et une infrastructure d'assainissement à plus de 250 000 personnes. Cette prochaine phase, dont les coûts s'élèveront à 32,7 millions \$ CA financés par IAMGOLD et One Drop, appuiera le gouvernement et la population burkinabè dans la gestion de cette ressource essentielle.

Tout le monde devrait avoir accès à un approvisionnement fiable en eau potable. IAMGOLD est fière de participer à un projet qui améliore la vie des populations rurales au Burkina Faso.



IAMGOLD est l'un des principaux acteurs du secteur privé résolu à bien faire les choses, et nous sommes fiers de collaborer avec eux au Burkina Faso. »

Marie-Claude Bourgie
Vice-Présidente au développement

Cliquez [ici](#) pour en apprendre davantage au sujet de la Fondation One Drop.



17 M\$

en financement visant à augmenter l'approvisionnement en eau potable, à améliorer l'assainissement de l'eau et la gouvernance des services de gestion de l'eau, à promouvoir le développement économique et à contribuer à l'accroissement des revenus tirés de l'agriculture, de l'élevage et de la culture maraîchère dans la région.

Industrie, innovation et infrastructure



ODD 9 DES NATIONS UNIES

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



IAMGOLD

Le transport et l'accès routier demeurent deux des plus grandes difficultés dans les communautés minières éloignées. IAMGOLD travaille avec ses communautés hôtes afin d'améliorer les routes ainsi que la mobilité et l'accès locaux.

Au Pérou, les communautés éloignées se trouvant à proximité de nos activités disposent de routes en mauvaise condition pour se rendre aux villes les plus proches, Puquio et Nazca. L'an dernier, l'équipe d'exploration au Pérou a embauché une entreprise locale et des travailleurs locaux pour améliorer 18 km de route en gravier. Ces travaux ont amélioré la connectivité aux villes à proximité et ont ainsi eu un effet positif sur l'économie locale.

Au Burkina Faso, la mine Essakane a elle aussi investi dans l'entretien des routes locales afin de faciliter l'accès aux villages avoisinants. En 2019, en partenariat avec le ministère de l'Infrastructure et sous la supervision de ses services techniques, IAMGOLD a fait une contribution financière de 1,3 millions \$ US pour remettre en état 45 km de route entre la ville de Dori et la mine Essakane. À la fin de 2019, 60 % des travaux avaient été réalisés et le restant sera complété en 2020.

45 km
de routes améliorées ou remises en état en 2019 au Pérou et au Burkina Faso.

Énergie propre et d'un coût abordable



ODD 7 DES NATIONS UNIES

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable



IAMGOLD sait que les activités minières consomment beaucoup d'énergie et génèrent d'importantes émissions de gaz à effet de serre. Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficience et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable.

IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone. Elle a beaucoup investi dans l'infrastructure d'énergie solaire à ses sites miniers au Suriname et au Burkina Faso. Elle promeut également l'utilisation de l'énergie solaire à ses projets d'exploration.

ESSAKANE SOLAR : À sa mine Essakane au Burkina Faso, IAMGOLD exploite la plus grande centrale hybride solaire thermique du monde, qui est également l'une des plus grandes centrales solaires en Afrique subsaharienne.

En 2018, IAMGOLD a mis en service une centrale photovoltaïque de 15,12 mégawatts crête (MWc) qui fournira de l'électricité à prix concurrentiel sans émission de carbone à Essakane pendant de nombreuses années. Composée de près de 130 000 panneaux photovoltaïques, la centrale solaire produit environ 27 mégawattheures (MWh) d'électricité par année. Au cours des 15 prochaines années seulement, la centrale solaire d'Essakane permettra des économies de 86 millions de litres de mazout lourd, soit 81 millions \$ US en coûts de carburant et 274 110 tonnes de CO₂. Au 31 décembre 2019, Essakane Solar a dépassé les attentes en économisant environ 5 millions de litres de carburant et en réduisant les émissions de dioxyde de carbone d'approximativement 15 586 tonnes.

FOURNIR UN MEILLEUR ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ GRÂCE À L'ÉNERGIE SOLAIRE : Essakane a investi plus de 200 000 \$ US afin d'installer 263 panneaux solaires et 104 batteries à l'hôpital régional de Dori. Cette initiative a renforcé l'autonomie énergétique de l'hôpital, ainsi que le niveau de soins des patients, puisque l'hôpital

bénéficie maintenant d'alimentation sans coupure. En plus de l'installation du système d'électrification solaire, la mine Essakane a aussi investi dans la mise à niveau du système de climatisation de l'hôpital et d'autre équipement, comme les aspirateurs électriques, les couveuses, les concentrateurs d'oxygène, etc.



Centrale solaire thermique d'Essakane

Maximiser les effets socio-économiques générés par Essakane Solar

IAMGOLD accorde la priorité à l'embauche locale et au transfert d'un précieux savoir-faire et de compétences professionnelles qui valorisent les parties prenantes locales. L'entreprise veille à ce que les communautés locales bénéficient du projet Essakane Solar en offrant divers emplois, de la formation, des opportunités d'affaires et des possibilités de développement économique, tout en réduisant la dépendance de la région aux produits pétroliers raffinés et se protégeant contre la volatilité des prix de l'électricité.

IAMGOLD a créé de nombreux emplois directs et indirects, et des occasions de formation tant durant la phase de construction que la phase d'exploitation, notamment par l'embauche d'environ 75 personnes des communautés avoisinantes pendant la construction et la création de 40 postes permanents d'opérateurs pendant les 15 prochaines années à la centrale solaire thermique.

IAMGOLD s'est servi de ce projet comme d'un moyen de soutenir le développement économique local en investissant 1 % des revenus générés par le projet dans des projets de développement communautaire qui correspondent à la stratégie

et les objectifs de RSE d'IAMGOLD. Jusqu'à présent, les produits d'Essakane Solar ont été investis dans des initiatives de reboisement dans les villages à proximité, ainsi que dans la formation de comités de gestion forestière dans les villages. Pour le moment, 600 arbres ont été plantés, et l'objectif est d'en planter 950 dans la forêt de Falagountou.

En outre, IAMGOLD s'est engagée à acheter localement et à utiliser les services locaux de façon importante dans sa chaîne d'approvisionnement en vue de soutenir et de maximiser les contributions des entreprises locales et de créer des filières industrielles durables qui appuieront le développement socio-économique futur dans la région.

IAMGOLD s'attend à ce que Essakane Solar attire d'autres investissements dans la région, ce qui contribuera à promouvoir davantage le développement économique local, à offrir des débouchés aux entreprises locales pour élargir leurs activités et à stimuler l'économie. De plus, le gouvernement du Burkina Faso en tirera également des avantages en taxes et impôts versés pendant la durée de la vie de la mine Essakane.

Pas de pauvreté

1 PAS DE PAUVRETÉ



ODD 1 DES NATIONS UNIES

Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

2 FAIM «ZÉRO»



ODD 2 DES NATIONS UNIES

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISANCE ÉCONOMIQUE



ODD 8 DES NATIONS UNIES

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



IAMGOLD est déterminée à laisser un héritage positif et durable à ses communautés hôtes. L'entreprise cherche à s'assurer que la population locale profite de sa présence en favorisant la diversité et en offrant des possibilités d'emplois selon les capacités et l'expérience. En 2019, IAMGOLD a distribué une valeur économique de 1,6 milliard \$ US et a mené des initiatives de développement économique qui auront des effets durables sur les communautés hôtes.

Afin de protéger les investissements dans la communauté de la nature cyclique de l'industrie aurifère, depuis 2019, la majeure partie du financement est dirigé vers des fondations au Burkina Faso et au Suriname consacrées à ces efforts, qui ont été mises en place pour assurer un financement constant d'une année à l'autre.

Le Fonds communautaire de Rosebel a été officiellement mis en place en octobre 2019 par un don d'IAMGOLD de 2,5 millions \$ US. L'objectif principal du Fonds est de contribuer au développement durable en collaborant avec les parties prenantes de manière structurée. IAMGOLD s'est engagée à faire une contribution annuelle au Fonds afin qu'il devienne durable.

IAMGOLD a finalisé sa participation au Fonds minier de développement local au Burkina Faso, qui a été établi par le gouvernement. Dans le cadre de l'entente, IAMGOLD a contribué 4 millions \$ US au Fonds et s'est engagée à faire des contributions annuelles.

Soutenir les mineurs artisanaux : En 2019, la mine Rosebel a dépensé plus de 260 000 \$ US afin de mettre en place le protocole Roma East. Ce protocole assure l'accès des mineurs artisanaux à la fosse Roma East. Le financement permet l'achat d'équipement pour aider à accéder au minerai ainsi que des conseils techniques et un soutien en gestion générale de l'eau et de la fosse.

Le programme de développement des jeunes de Rosebel est conçu pour développer les compétences des jeunes entre 10 et 18 ans. Le programme cherche à améliorer l'employabilité globale des jeunes en leur fournissant une formation interne pour devenir des opérateurs d'équipement lourd. Ce programme fournit aux jeunes, surtout aux jeunes hommes, une voie pour acquérir des compétences facilitant l'employabilité et offre une carrière autre que l'exploitation minière artisanale. Jusqu'à présent, 23 participants ont terminé la formation et ont été embauchés à la mine Rosebel.

Créer de nouvelles perspectives d'emploi : En 2019, IAMGOLD a financé la formation de 40 mineurs artisanaux à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) dans la communauté de Dori, au Burkina Faso. Le programme comprenait des formations d'une durée de 60 jours sur le travail des métaux et en menuiserie et des stages



L'ancien président et chef de la direction d'IAMGOLD présente un chèque de 2,5 M\$ au Fonds communautaire de Rosebel.

de deux mois à la mine Essakane. La formation cherche à fournir des perspectives d'intégration professionnelle et à créer des occasions permettant aux jeunes de la région de quitter l'exploitation minière artisanale.

IAMGOLD a également travaillé avec un groupe de fermiers locaux à la production de riz dans le bassin Gorouol, qui ne se prête pas idéalement à la production rizicole, en utilisant de l'irrigation additionnelle et des méthodes agricoles adaptées. Le programme mettait l'accent sur la formation des femmes et des mineurs artisanaux, et, en deux ans, avec un investissement initial de 17 500 \$ US, le groupe a produit 10 tonnes de riz paddy et 12 tonnes de fourrage. Grâce à ce projet, 67 mineurs artisanaux sont devenus des producteurs rizicoles et produisent suffisamment pour assurer la sécurité alimentaire des ménages locaux et des communautés.

Former les femmes entrepreneures : En 2018, divers cours de couture ont été offerts aux femmes de différentes communautés près de notre mine Rosebel au Suriname. Rosebel a offert des occasions en approvisionnement à celles qui ont terminé les cours. Par exemple, la mine a acheté des produits de ces femmes en 2019, allant de moustiquaires pour l'équipe de l'exploration à des EPI. La même année, l'unité féminine de fabrication a fourni un total de 7 000 masques en tissu aux travailleurs de Rosebel.

En 2020, Rosebel s'est associée à Global Impex, un fournisseur établi à l'échelle mondiale d'EPI, pour fournir aux femmes déjà formées dans la communauté des occasions de stage dans une des fabriques locales de Global Impex. Une fois que les femmes auront terminé leur stage, Global Impex leur fournira du financement afin de mettre en place des installations de fabrication dans leurs communautés locales. Ultimement, le but est de s'assurer que ces fabriques dirigées par des femmes seront autosuffisantes; la mine sera le « locataire-clé » et ce commerce deviendra leur principale source de revenus.



Des étudiants à l'école locale; une initiative financée par IAMGOLD



Étude sur la faune à Rosebel

Récupération de ferraille pour financer les femmes entrepreneures – le Fonds Fer d'IAMGOLD :

La mine Essakane a lancé un programme de récupération de la ferraille en 2017, appelé le Fonds Fer, pour financer des idées d'affaires, qui mettent l'accent sur le soutien des femmes entrepreneures. Le Fonds Fer utilise les revenus de la vente de ferraille et autre matière recyclable pour financer des idées d'affaires locales qui répondent à des besoins communautaires pressants, qui créent des sources de revenus et contribuent au développement socio-économique durable dans la région. Jusqu'à maintenant, le Fonds a appuyé un total de 119 projets d'une valeur de 250 000 \$ US.

Meilleures pratiques dans le financement des commerces locaux : L'industrie minière, en particulier dans les secteurs en développement comme l'Afrique subsaharienne, est souvent confrontée à des difficultés liées à l'emploi et à l'autonomisation économique des jeunes et des femmes. Grâce au Fonds Fer, IAMGOLD a élaboré une nouvelle approche efficace, une première en son genre dans l'industrie minière.

Le projet a permis d'atténuer les effets néfastes entourant le chômage et le manque de travail décent dans la région. Ce projet est facilement reproductible par les autres sociétés, en particulier celles œuvrant dans les métaux et les mines, ainsi que les secteurs de l'industrie lourde. La mobilisation de fonds pour la récupération de ferraille recyclable (et autres), en concertation avec les communautés hôtes, est un engagement facile à prendre par tous les minières. Elle permet d'intégrer les difficultés du développement socio-économique tout en prenant en considération les principes des meilleures pratiques de stratégies de recyclage.

Programme de microcrédit : La mine Essakane d'IAMGOLD a mis en place un programme de microcrédit en 2015. En 5 ans, le programme a bénéficié à 433 femmes grâce à un financement de 80 000 \$ US. Ce financement a permis à 69 femmes des communautés locales d'accéder à des fonds pour leurs activités génératrices de revenus. À ce jour, aucune des bénéficiaires du programme n'a été en défaut de paiement.

Protéger la biodiversité : La mine Rosebel est située près de la forêt amazonienne. Le Service de l'environnement de Rosebel a mené une étude sur les espèces d'oiseaux et de mammifères terrestres de la forêt amazonienne près des villages surinamiens avoisinants de Nieuw Jacobkondre, de Baling, de Bilawatra et de Misalibikondre. Le spécialiste en environnement de Rosebel forme les villageois locaux à installer des caméras et à détecter les coordonnées GPS des emplacements des caméras afin de recueillir les enregistrements. Les résultats de cette étude contribueront non seulement à mieux comprendre la faune dans la région, mais aussi à évaluer le potentiel local d'un tourisme respectueux de l'environnement, qui pourrait considérablement aider l'économie locale.

Production de miel : L'équipe d'exploration en Colombie a installé des ruches d'abeilles communautaires à cinq endroits dans la ville d'El Zancudo. Établis en 2018, les cinq ruchers actifs produisent maintenant plus de 800 kg de miel et représentent une importante source de revenus pour dix familles. Dans le cadre de ce programme, 24 personnes locales ont été formées et travaillent maintenant sur le projet.

Le pouvoir du beurre d'arachides

Parmi les projets particuliers du Fonds Fer, il y a la production de beurre d'arachides dirigée par un groupe de 11 femmes entrepreneures de la région.

Au Burkina Faso, le beurre d'arachides est un ingrédient essentiel, mais qui est traditionnellement produit de manière artisanale. Cela demande beaucoup de temps et est un travail physique épais. L'établissement de cette unité de production a donné aux communautés autour de la mine une source fiable et peu coûteuse de beurre d'arachides de qualité, une denrée essentielle. L'unité est vite devenue un pilier de la communauté : la production mensuelle est estimée à 1 800 kg comparativement à 100 kg par mois produits manuellement.

Cette activité croît rapidement et l'unité de production prévoit engager d'autres personnes, tant à la transformation du beurre d'arachides qu'à la distribution. Elle génère des profits mensuels d'environ 1 200 \$ CA et procure aux 11 entrepreneurs et autres femmes dans la région un mécanisme légitime d'autonomisation économique. Bien que les principaux clients de l'unité sont actuellement des ménages locaux et les restaurants, la mine Essakane est aussi un client. Les marchés potentiels estimés couvrirait un rayon de 50 km et plus de 40 000 clients.



Le personnel de SSDD d'IAMGOLD accompagné de l'unité de production de beurre d'arachides.

Le projet contribue également de façon importante aux priorités de la gouvernance environnementale locale en exploitant l'électricité au lieu d'utiliser une alimentation au bois qui aide à préserver les ressources naturelles locales.

